



La Maison d'Izieu (association loi 1901) recrute un / une

DIRECTEUR/DIRECTRICE

En CDI

Vous cherchez un nouveau projet professionnel dans une structure en plein développement ? Rejoignez l'équipe motivée de la Maison d'Izieu pour faire vivre les missions de l'association.

Au sein d'une équipe de 18 personnes, le/la Directeur/Directrice a pour mission de définir et mettre en œuvre le projet pédagogique et scientifique du mémorial national. Il/Elle assure aussi la direction du personnel, la recherche de financements publics et privés, et entretient les relations avec les partenaires locaux, nationaux et internationaux.

En 2023-2024, la Maison d'Izieu commémore les 80 ans de la Colonie et de la rafle d'Izieu.

PRÉSENTATION

Depuis son inauguration en 1994 par le président François Mitterrand, la Maison d'Izieu, mémorial des enfants juifs exterminés, se définit comme « un lieu de mémoire, d'éducation et de vie ».

L'équipe complète de l'association est composée de 18 personnes, dont 3 détachées de l'Éducation Nationale.

La Maison d'Izieu reçoit une moyenne de 36.000 visiteurs par an, dont environ 18.000 scolaires, du cycle 3 au lycée.

MISSIONS

A. Définition et mise en œuvre de la politique et du projet d'établissement

À ce titre, le/la Directeur/Directrice :

- Met en œuvre la Lettre de mission qui définit la politique générale de l'établissement, le programme d'activités et le budget annuel par délégation du Conseil d'Administration
- Conçoit, définit et propose au Conseil d'Administration la mise en œuvre du projet global de l'établissement, après consultation du Conseil Scientifique.
- Participe à la définition des orientations stratégiques de l'association dans le cadre des réunions du bureau, du conseil d'administration, de l'assemblée générale de l'association et du Conseil Scientifique
- Interagit avec les partenaires institutionnels

B. Responsabilité des programmes d'activités pédagogiques, culturelles et scientifiques

À ce titre, le/la Directeur/Directrice :

- Définit, valide et évalue la politique pédagogique de l'association ainsi que les projets scientifiques et éditoriaux de l'association
- Définit les priorités de communication, le plan de communication générale et des médias à privilégier ; la politique des publics et des cibles prioritaires en termes de relations extérieures, de développement et de mécénat
- Élabore une programmation culturelle s'inscrivant dans le cadre du projet global de l'association et de la feuille de route déterminée par le Conseil d'Administration
- Présente chaque année au Conseil d'Administration un rapport d'activités et un bilan financier de l'année écoulée

C. Direction du personnel et des ressources de l'association

À ce titre, le/la Directeur/Directrice :

- Décide de l'affectation des ressources (matérielles, financières et humaines) au regard des projets et priorités de l'association
- Recherche les financements; établit des dossiers de subvention (demandes et bilans) avec l'appui du Responsable administration et finances
- Est responsable de la sécurité des personnels et du public dans les équipements gérés par l'association
- Est responsable des recrutements, de la détermination des besoins au choix des candidats recrutés et des relations avec les délégués du personnel
- Valide le plan de formation annuel et des objectifs de formation à moyen et long terme ; réalisation des entretiens annuels de l'ensemble des salariés dont il est le référent hiérarchique

PROFIL RECHERCHÉ

Le/la Directeur/Directrice a de très solides connaissances historiques et pédagogiques, sur les thématiques traitées par l'association. Il/Elle dispose de bonnes relations avec les réseaux professionnels et institutionnels dans le domaine des politiques publiques, de l'enseignement et de la culture. Il/Elle maîtrise les aspects juridiques, financiers et de ressources humaines et peut justifier d'une expérience avérée de management d'équipe d'une vingtaine de personnes.

Il/Elle a des connaissances en matière de réglementation relatives à la sécurité et aux ERP et réside à proximité du Mémorial - au maximum 30 kilomètres – afin d'être en mesure de se rendre très rapidement sur le site dans tous les cas d'alerte (incendie, attentat, intrusion) où il/elle est le/la premier interlocuteur des services d'intervention.

Le/La Directeur/Directrice a des compétences avérées en conception et direction de projets.

Il/Elle doit être en capacité de travailler avec des interlocuteurs multiples, savoir rédiger et expliquer des projets, des comptes rendus, des budgets prévisionnels, des bilans financiers, des tableaux de bords.

Il/Elle doit avoir de l'entregent et posséder une certaine aisance avec les interlocuteurs politiques, financiers, culturels, etc. Les compétences humaines sont primordiales ainsi que la résistance à la pression.

Niveau d'anglais minimum C1 ; et si possible allemand ou espagnol.

L'actuel directeur est détaché de l'Éducation Nationale, ce qui n'est pas requis mais serait considéré comme un plus.

CONDITIONS CONTRACTUELLES

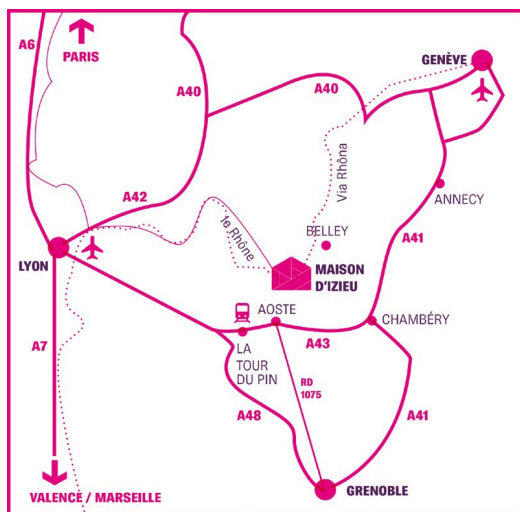
CDI temps plein.
Poste de cadre dirigeant

Rémunération au Groupe I de la convention collective ECLAT (échelon à définir selon expérience) avec 13^e mois

Le salaire est défini sur la base de poste équivalent dans les grilles du ministère de la culture (un candidat provenant de l'Éducation Nationale ou qui serait détaché de son administration d'origine peut obtenir une autorisation de cumul).

Mutuelle santé entreprise.

Vous serez amené(e) à travailler assez fréquemment le soir, les jours fériés et les week-ends en fonction des événements.



Poste à pourvoir au 1^{er} juillet 2024
Candidatures à adresser avant le 15 décembre 2023.
Envoyer CV et lettre de motivation, exclusivement par mail, à l'attention de Monsieur Dominique VIDAUD, directeur à
dvidaud@memorializieu.eu

Pour davantage d'informations sur le poste, contacter
agirard@memorializieu.eu au 04 79 87 21 05